

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

N° REVISIÓN:

GAF-CTH-2021-

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Código:	3051304	INTERFAZ:		Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel
Denominación del Puesto:	COORDINADOR DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN	Gerencias y Coordinaciones de la EPMPQ, entidades públicas y privadas.		Detalle del Nivel de Instrucción	Grados académicos de licenciatura y los títulos profesionales universitarios o politécnicos y sus equivalentes.
Gerencia	PLANIFICACION				
Coordinación	COORDINACION DE PLANIFICACION Y EVALUACION				
Área / Gestión	COORDINACION				
Nivel:	ESCALA PROFESIONAL				
Rol:	DIRECCIONAMIENTO DE GESTION				
Grupo Ocupacional:	COORDINADOR_2				
Grado:	B				
Régimen:	LEY ORGANICA DE EMPRESAS PUBLICAS				
Tipo de Trabajo	Administrativa				
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Coordinar y gestionar los procesos relacionados con la planificación operativa institucional, en el marco de la normativa vigente, promoviendo el cumplimiento de las políticas, objetivos, metas e indicadores de la empresa.		Tiempo de Experiencia Mínima:	5 AÑOS		
		Especificidad de la experiencia	Dirección en metodología de planificación, gestión de la calidad. Coordinación de proyectos, planificación estratégica, técnicas de planificación para el manejo del sistema de transporte.		
		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO			
		Temática de la Capacitación			
		Planificación y gestión estratégicos, métodos y técnicas de planificación			
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS / CONDUCTUALES	
		TIPO DE COMPETENCIA	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Consolidar la Planificación Operativa, realizar el seguimiento y evaluación programática a los Planes Operativos de la EPMPQ;	Elaboración de diagnóstico estratégico, planificación estratégica y plan operativo anual.	TÉCNICA	Planificación y Gestión	Alto	Anticipa los puntos críticos de una situación o problema, desarrollando estrategias a largo plazo, acciones de control, mecanismos de coordinación y verificando información para la aprobación de diferentes proyectos, programas y otros. Es capaz de administrar simultáneamente <i>diversos proyectos complejos</i> .
		CONDUCTUAL	Orientación a los Resultados	Alto	Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla y modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.
Generar e implementar metodologías de seguimiento y políticas de evaluación que permitan medir el alcance de los proyectos de acuerdo a las características propias de la EPMPQ;	Técnicas de seguimiento y evaluación, manejo de indicadores y ciclo de proyectos.	TÉCNICA	Monitoreo y Control	Alto	Desarrolla mecanismos de monitoreo y control de la eficiencia, eficacia y productividad organizacional.
		CONDUCTUAL	Orientación a los Resultados	Medio	Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos.
Generar los lineamientos para la elaboración de la Planificación Operativa anual y plurianual de la Empresa.	Elaboración de diagnóstico estratégico, planificación estratégica y plan operativo anual.	TÉCNICA	Organización de la Información	Alto	Define niveles de información para la gestión de una unidad o proceso.
		CONDUCTUAL	Conocimiento del Entorno Organizacional	Alto	Identifica las razones que motivan determinados comportamientos en los grupos de trabajo, los problemas de fondo de las unidades o procesos, oportunidades o fuerzas de poder que los afectan.
Proporcionar a las diferentes áreas de la Empresa los insumos necesarios para la elaboración del Plan Operativo anual y sus reformas,	Sistemas y métodos de control interno.	TÉCNICA	Expresión Escrita	Alto	Escribir documentos de complejidad alta, donde se establezcan parámetros que tengan impacto directo sobre el funcionamiento de una organización, proyectos u otros. Ejemplo (Informes de procesos legales, técnicos, administrativos)
		CONDUCTUAL	Orientación a los Resultados	Alto	Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla y modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.
Generar propuestas a ser consideradas en la definición de las Políticas y Planes de Sistema Integrado de Transporte Público integrado para MDMQ.	Conocimiento de misión, visión, objetivos, estrategias, políticas planes operativos y prioridades de la institución.	TÉCNICA	Pensamiento Crítico	Alto	Analiza, determina y cuestiona la viabilidad de aplicación de leyes, reglamentos, normas, sistemas y otros aplicando la lógica.
		CONDUCTUAL	Conocimiento del Entorno Organizacional	Alto	Identifica las razones que motivan determinados comportamientos en los grupos de trabajo, los problemas de fondo de las unidades o procesos, oportunidades o fuerzas de poder que los afectan.
Ejercer las demás atribuciones, delegaciones y responsabilidades que constan en el estatuto orgánico de la gestión organizacional de la EPMPQ, vigente.					
10. TIPO DE MAQUINARIA, EQUIPOS U OTROS ELEMENTOS QUE UTILIZA PARA EJECUTAR EL PUESTO					
Máquinas/equipos/software/elemento				Tiempo de Uso	
Computador				TODO EL DIA	
Ofimática				TODO EL DIA	

ELABORADO POR:

REVISADO POR:

APROBADO POR: