

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

N° REVISIÓN: GAF-CTH-2021-

Código: 2041004		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS INTERFAZ: Gerencias y Coordinaciones de la EPMPQ, entidades públicas y privadas.	4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA		
Denominación del Puesto:	COORDINADOR DE INFRAESTRUCTURA EN TRANSPORTE		Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel	
Gerencia	OPERACIONES		Detalle del Nivel de Instrucción	Grados académicos de licenciatura y los títulos profesionales universitarios o politécnicos y sus equivalentes.	
Coordinación	COORDINACION DE INFRAESTRUCTURA EN TRANSPORTE				
Área / Gestión	COORDINACION		Área de Conocimiento:	Ciencias Sociales, Periodismo, Información y Derecho, Educación, Administración, Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), Ingeniería, Industria y Construcción, Ciencias Naturales, Matemáticas y Estadística	
Nivel:	ESCALA PROFESIONAL				
Ro:	DIRECCIONAMIENTO DE GESTION				
Grupo Ocupacional:	COORDINADOR_2				
Grado:	B		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA		
Régimen:	LEY ORGANICA DE EMPRESAS PUBLICAS		Tiempo de Experiencia Mínima:	5 AÑOS	
Tipo de Trabajo	Administrativa	Especificidad de la experiencia	Dirección y coordinación, planes, programas y proyectos de Infraestructura y sistemas de transporte.		

2. MISIÓN		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO		
Mejorar y optimizar la Infraestructura física existente y nueva de los Corredores de los Sistemas BRT administrados por la Empresa.		Temática de la Capacitación		
		Transporte y seguridad vial, bases técnicas para construcción, contratación pública.		
		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS / CONDUCTUALES		

7. ACTIVIDADES ESENCIALES	8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES	9. COMPETENCIAS TÉCNICAS / CONDUCTUALES			
		TIPO DE COMPETENCIA	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Realizar las planillas para pago de contratistas.	Normativa Legal Vigente interna y externa	TÉCNICA	Manejo de Recursos Materiales	Alto	Evalúa los contratos de provisión de recursos materiales para la institución.
		CONDUCTUAL	Orientación a los Resultados	Alto	Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla y modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.
Diseño, rediseño y construcción de proyectos de Infraestructura para la empresa, paradas, terminales, talleres de los diferentes corredores de acuerdo de la necesidad de la Empresa.	Normativa Legal Vigente interna y externa, Técnicas de manejo del sistema de transporte	TÉCNICA	Generación de Ideas	Alto	Desarrolla planes, programas o proyectos alternativos para solucionar problemas estratégicos organizacionales.
		CONDUCTUAL	Conocimiento del Entorno Organizacional	Alto	Identifica las razones que motivan determinados comportamientos en los grupos de trabajo, los problemas de fondo de las unidades o procesos, oportunidades o fuerzas de poder que los afectan.
Realizar bases técnicas para para construcción o mejora de infraestructura que se realice el proceso de selección de contratistas y oferentes.	Planificación Estratégica, Normativa Legal Vigente interna y externa, Procedimientos Técnicos de Infraestructura.	TÉCNICA	Organización de la Información	Alto	Define niveles de información para la gestión de una unidad o proceso.
		CONDUCTUAL	Orientación de Servicio	Alto	Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.
Elaborar el presupuesto de los programas y proyectos de Infraestructura delegados por la EPMPQ.	Planificación Estratégica, sistema de transporte, presupuestos de proyectos y programas	TÉCNICA	Operación y Control	Alto	Controla la operación de los sistemas informáticos implementados en la institución. Establece ajustes a las fallas que presenten los sistemas.
		CONDUCTUAL	Orientación a los Resultados	Alto	Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla y modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.
Realizar el mantenimiento de la Infraestructura administrativa, talleres, parqueaderos, paradas y estaciones de los diferentes corredores de la EPMPQ.	Infraestructura, Normativa Legal Vigente interna y externa.	TÉCNICA	Manejo de Recursos Financieros	Alto	Planifica y aprueba el presupuesto anual de una institución o de un proyecto a largo plazo. Incluye gestionar el financiamiento necesario.
		CONDUCTUAL	Trabajo en Equipo	Alto	Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización.
Ejercer las demás atribuciones, delegaciones y responsabilidades que constan en el estatuto orgánico de la gestión organizacional de la EPMPQ, vigente.					

10. TIPO DE MAQUINARIA, EQUIPOS U OTROS ELEMENTOS QUE UTILIZA PARA EJECUTAR EL PUESTO	
Máquinas/equipos/software/elemento	Tiempo de Uso
Computador	TODO EL DIA
Programas informáticos para Diseño.	TODO EL DIA

ELABORADO POR:

FIRMA

REVISADO POR:

FIRMA
COORDINADOR DE BRT

APROBADO POR:

FIRMA
GERENTE GENERAL